

Avian

EDISI
SEPTEMBER
2024

NEWS

TAK GENTAR LAWAN
SI JAGO MERAH *(baca halaman 7)*


MAKIN MONCER DENGAN
PROGRAM "MOGE" *(baca halaman 9)*



GEBYAR KEMERDEKAAN REPUBLIK INDONESIA KE-79 AVIAN BRANDS

www.avianbrands.com

 [avianbrands](https://www.instagram.com/avianbrands)

 www.facebook.com/avianbrands

 [Avian Brands](https://www.youtube.com/avianbrands)



SUSUNAN REDAKSI

Penanggung Jawab

Robert Christian Tanoko
Iwan Sigit

Pembina

Adry Premana Sari

Pimpinan Redaksi

Christina Elvi Lestari

Reporter

Gabriela Gita Safira

Editor

Moch. Zulfiqar A. R.

Layout

Dyaz Nurul Alif Iskandar

Kontributor

Indra Jaya Kurniawan
Hanif Nurdin Fitroni
Rakhmad Saekhu
Teza Nur Firlyansyah
Andik Margiono
Ahmad Ivandi
Ardy Wibisono Lugito
Jendrik Piter Alexander Pah Janice
Herlambang Iman Santosa
Immanuel Oky Nurcahyo
Eva Puspita Indriyani
Agriccia Pangestica Saputry
Abdiel Siswanto
Dedi Iswanto
Tyara Nadhifa Mulya
Saka Sarweditama

DAFTAR ISI

Welcome Aboard



New Employee
- September 2024

3

Kegiatan CINTA Avian



Tak Gentar Hadapi
Si Jago Merah

7

Cerita CINTA



Episode 4
Ide Bagus Tuh!

11

Avian Brilliant



Avian Learning Management
System (AVIAN LMS), Learning
Everytime and Everywhere

15

Avian Quiz



Quiz Time!
Bahas yang Kemarin Yuk!

19

Avian WOW



Avian Brands Raih Penghargaan
ESG Award 2024 sebagai Emiten
Terbaik pada Sektor Pasar Modal

5

Kegiatan CINTA Avian



Makin Moncer dengan MOGE
"Monthly Gathering Leader"

9

Ilmu Pengetahuan Avian



Memilih Kuas dengan Benar,
Mengecat Jadi Mudah!

13

Special Edition



Gebyar Kemerdekaan
Republik Indonesia Ke-79

17



WELCOME ABOARD!



Andri Wibisono B.

Area Sales Manager (Sulawesi)
- Surabaya



Michael Joseph K.

SMO Staff
- Surabaya



Ria Rosalia Purnomo

Personal Assistant
- Surabaya



Irsan Fahriansyah

RDI Resin SB Chemist
- Serang



Selamat datang dan selamat bergabung
menjadi **keluarga Avian Brands.**

Mari mulai bekerja, berkembang, dan
temukan CINTA di Avian Brands.

CONGRATULATIONS!

untuk Promosi 2 Orang Karyawan PT Avia Avian Tbk.

Hingga periode September 2024, terdapat **2 karyawan** yang berkesempatan mendapatkan promosi jabatan di PT Avia Avian Tbk. Siapakah mereka? Yuk, kita kenalan!



Muhamad Zainul Efendy Syaefuddin

Metal Workshop Leader
- Sidoarjo



Bagus Aditya Kurniawan

SCM Specialist
- Sidoarjo



Terima kasih untuk dedikasi yang diberikan selama ini kepada PT Avia Avian Tbk. Semoga dengan pencapaian yang baru ini, mampu mengemban tugas dan dapat menjadi contoh teladan bagi karyawan lainnya.



Avian WOW

Avian Brands Raih Penghargaan ESG Award 2024 sebagai Emiten Terbaik pada Sektor Pasar Modal

PT Avia Avian Tbk (Kode saham: AVIA) dengan bangga mengumumkan bahwa perusahaan telah meraih Penghargaan ESG Award 2024 dalam kategori Best Emiten di sektor pasar modal, yang diselenggarakan oleh Yayasan Keanekaragaman Hayati Indonesia (KEHATI). Penghargaan ini diberikan sebagai pengakuan atas komitmen dari PT Avia Avian Tbk dalam menerapkan prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) secara konsisten dalam operasional dan investasinya.

Penghargaan ini menjadi momentum penting bagi PT Avia Avian Tbk setelah sebelumnya berhasil masuk ke dalam Indeks ESG Quality 45 IDX KEHATI pada periode Desember 2023 – Mei 2024. Kemudian berhasil masuk ke dalam Indeks SRI KEHATI, ESGSKEHATI, dan ESG Q KEHATI pada periode Juni 2024 – November 2024. Pada indeks ini mengakui perusahaan yang memiliki kinerja tinggi dalam aspek ESG berdasarkan kriteria yang ketat.

Proses penilaian untuk Penghargaan ESG 2024 dipercayakan kepada para dewan juri yang dipimpin oleh Ketua Dewan Pengawas Indonesia Investment Authority (INA), Darwin Cyril Noerhadi, dan Wakil Ketua dari KEHATI, Riki Frindos. Dewan Juri yang terdiri dari nama-nama yang terkemuka seperti Demetrius Atri Pitojo, Ariani Vidya Sofjan, Rama Manusama, Nadia Chiarina, dan Agus Salim.



PT Avia Avian Tbk tetap berkomitmen untuk terus memajukan agenda keberlanjutan, menyelaraskan strategi bisnisnya dengan standar praktik terbaik global dalam hal ESG. Upaya berkelanjutan perusahaan ini tidak hanya bertujuan untuk meningkatkan nilai bagi para pemegang saham, tetapi juga menciptakan dampak positif jangka panjang bagi masyarakat dan lingkungan.

[Dea]



Dalam kategori pasar modal, PT Avia Avian Tbk dinilai berdasarkan skor ESG KEHATI yang tinggi, peningkatan skor ESG dari periode sebelumnya, serta komitmennya terhadap jumlah produk dan dana kelolaan yang berbasis ESG. Proses seleksi ini mencerminkan evaluasi yang ketat terhadap inisiatif keberlanjutan PT Avia Avian Tbk, termasuk strategi pengurangan jejak karbon, program-program keterlibatan masyarakat, dan transparansi dalam tata kelola, menjadikannya unggul di segmen pasar modal.

Bapak Eko Hajar Prakoeswo selaku Manager QA and Sustainability PT Avia Avian Tbk menyampaikan rasa terima kasihnya atas penghargaan ini, dengan menyatakan, "Menerima Penghargaan ESG dari KEHATI adalah bukti komitmen kami yang teguh terhadap keberlanjutan dan praktik korporat yang bertanggung jawab. Penghargaan ini memotivasi kami untuk terus berupaya dalam mendorong masa depan berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan dan lingkungan."



Kegiatan CINTA Avian

Tak Gentar Hadapi Si Jago Merah!!!

Kamis, 25 Juli 2024 pukul 23.00 WIB mungkin menjadi hari yang tidak akan terlupakan bagi seluruh Sobat Avian. Khususnya, bagi **Efendi Widodo (M/E Technician)**, **Ahmad Badrus (Mechanical Technician)**, dan **Rino Aji Kurniawan (Mechanical Technician)**. Mereka adalah tiga Sobat Avian yang tidak gentar melawan Si Jago Merah datang menyerang di Gudang Tidar.

Mereka menunjukkan **dedikasi dan keberanian yang luar biasa** untuk mengambil tindakan dalam situasi darurat saat itu. **Efendi, menjadi garda terdepan** yang sigap untuk mengambil APAR, mengoperasikan hydrant, dan mematikan seluruh aliran listrik yang berada di dekat lokasi kejadian. Bersama dua rekannya, **Badrus dan Reno**, tanpa rasa takut dan gentar mereka melangkah ke garis terdepan untuk memadamkan Si Jago Merah.

"Saya langsung lari ambil APAR terdekat langsung menuju titik api. Sebelumnya belum ada orang yang berani mendekat. Karena api tidak bisa dijangkau dari bawah, saya minta datangkan forklift dan saya semprot APAR dari atas forklift. Dua teman saya menyemprot APAR dari bawah. Tapi, dengan tiga APAR ini api tidak juga padam" tutur Efendi menceritakan kronologi pada saat kejadian. Tak berselang lama setelah itu, security segera datang ke lokasi untuk membantu menyemprotkan hydrant karena api semakin membesar.

Rasa CINTA terhadap perusahaan menjadi motivasi utama Efendi, Badrus, dan Rino untuk berani mengambil risiko. Keberanian ini muncul dari inisiatif dan kesadaran bahwa **keselamatan perusahaan adalah tanggung jawab bersama**. Mereka merasa terpanggil untuk melindungi tempat di mana ia telah mengabdikan cukup lama.



Kesigapan mereka telah disaksikan juga oleh Sobat Avian yang turut membantu proses pemadaman Si Jago Merah kala itu. Total ada **sekitar 70 orang** yang datang untuk membantu, sampai akhirnya api berhasil padam pada Jumat pagi pukul 01.45 WIB. Mereka datang dari berbagai departemen yang berbeda dan saling gotong royong membantu apapun yang dibutuhkan saat itu. Ada yang membelikan detergent untuk pemadaman api, membelikan konsumsi, mengamankan barang-barang di sekitar lokasi, pembersihan area pasca kejadian, dan lain sebagainya.

Semoga cerita ini bisa menjadi inspirasi bagi Sobat Avian **agar sigap, tanggap, dan tak gentar untuk bertindak dalam situasi darurat yang terjadi di tempat kerja**. Tidak hanya tempat kerja, melainkan rumah kedua bagi kita semua. Keselamatan, kenyamanan dan keamanan perusahaan merupakan tanggung jawab kita bersama.

[Dyaz]



Kegiatan CINTA Avian

Jadi Makin MONCER dengan "MOGE"

"Monthly Gathering Leader"

Sobat Avian, tau ga sih? Avian Serang punya program yang bertujuan untuk memperkuat sinergi dan meningkatkan kompetensi antar leader di semua departemen yang disebut dengan **"MOGE"**. Bukan Motor Gede ya Sobat, tapi MOGE ini adalah singkatan dari **"Monthly Gathering Leader"**

Program MOGE ini mulai berjalan pada **Januari 2024** dan rutin dilaksanakan **setiap satu bulan sekali**. Pematerinya pun saling bergantian sehingga semua leader akan berkesempatan untuk menjadi pemateri. Masing-masing pemateri akan membawakan topik yang dapat menjadi bahan sharing satu sama lain, antara lain tipe kepemimpinan, bedah buku "principle of power", dan topik tentang inisiatif.

Program ini dikemas dengan **fun sharing**. Sebelum sharing dimulai, biasanya diawali dengan melakukan mini games untuk membuat suasana lebih cair untuk memulai sharing. Selain bertujuan untuk mempererat sinergi antar leader, MOGE juga bertujuan untuk melatih public speaking dan berbagi pengalaman serta solusi dari permasalahan yg dihadapi.



Harapannya dari MOGE ini bisa membuat **kompetensi dan sinergi antar leader semakin moncer sehingga berdampak positif terhadap kemajuan perusahaan**. Salam sukses untuk kita semua!
[Tyara]



Episode 8

Jangan Panik, Slow But Sure

Bulan ini Angga akan menjalani presentasi progress MT yang kedua. Tentunya, Angga sudah mempersiapkan semua laporan progres dari project yang dia lakukan selama kurang lebih 1 tahun. Khususnya, di presentasi kedua ini akan fokus membahas project training matrix. Seluruh persiapan project sudah ia lakukan, mulai dari pembuatan timeline, koordinasi dengan tim IT hingga trial program.

Tapi, tiba-tiba suatu hal yang tidak terduga terjadi pada H-1 presentasi. Tim IT mendadak menginformasikan kalau web sedang mengalami error sehingga data-data project yang akan dipresentasikan Angga tidak bisa dimunculkan.

"Angga, ini sistemnya tiba-tiba eror, beberapa data hilang dari sistem dan alur prosesnya menjadi kacau", info Albert dari tim IT.

"Wahh serius nih gitu?? Padahal besok aku mau presentasi. Kira-kira bisa di recover hari ini gak ya?", Tanya si Angga.

"Gak bisa sih kalau hari ini. Maksimal besok sore baru bisa kita recover secara keseluruhan. Gimana ya?", jawab Albert dengan panik dan merasa bersalah karena tidak bisa support data untuk presentasi Angga.

"Oke gpp deh. Aku bisa sih present dengan materi powerpoint dulu. Kebetulan aku udah sempet capture beberapa modul di web jadi masih bisa lah untuk ditampilkan ke management.", jawab Angga dengan tenang.

"Yakin? Gpp cuma pake bahan itu aja?", tanya Albert untuk meyakinkan

"Iya, gpp. Tenang ajaa.. Udah kamu fokus aja untuk recovery sistemnya ya. So far, masih bisa aku handle untuk presentasinya, dan masih sesuai timeline. Nanti kalau sistemnya sudah balik, nanti kita atur lagi schedule nya sama management untuk demo ya.", jawab Angga dengan menenangkan Albert.

"Oke deh, kalau gitu. Aku segera proses recover.", ujar Albert.

Alhasil, dengan kendala tersebut Angga tetap bisa fokus presentasi dengan bahan materi yang telah ia siapkan dan hasilnya pun optimal.
[Ardy & Elvi]



“

Dari Cerita ini, kita belajar ...

*dalam dunia kerja yang terus berubah, **agility** adalah **keterampilan yang sangat berharga**. Kemampuan untuk beradaptasi, berkomunikasi dengan jelas, dan membuat keputusan yang tepat dalam waktu singkat dapat membuat perbedaan besar antara kegagalan dan kesuksesan.*

”

Ilmu Pengetahuan Avian

Pilih Kuas

dengan BENAR

Supaya Ngecat Jadi Mudah

Ketika mengecat, pemilihan jenis kuas adalah salah satu faktor penting yang mempengaruhi hasil akhir. Kali ini kita akan membahas perbedaan antara kuas natural dan kuas sintetik, serta memberikan panduan tentang cara mengaplikasikannya untuk hasil pengecatan yang optimal.

1 Jenis Kuas

Kuas Natural



- Ideal digunakan untuk cat solvent based karena daya serap dan distribusi cat yang baik.
- Terbuat dari bahan alami, seperti bulu hewan (sapi, babi, atau kuda) dan serat tanaman.
- Memiliki daya serap yang tinggi sehingga mampu menahan lebih banyak cat.
- Bulu alami lebih lembut dan fleksibel, memberikan hasil akhir yang halus.

Kuas Sintetik



- Ideal digunakan untuk cat water based karena seratnya tidak menyerap air dan tetap kaku selama penggunaan.
- Kuas sintetik terbuat dari serat buatan, seperti nylon atau polyester.
- Serat sintetik lebih kaku dan tidak mudah rontok, sehingga ideal untuk pekerjaan detail.
- Tahan terhadap pelarut dan lebih mudah dibersihkan.
- Dapat juga digunakan untuk cat solvent based, namun tidak

2 Tips Aplikasi Cat Menggunakan Kuas

- 1 Gunakan kuas datar atau kuas besar (3-4 inch) untuk area luas
- 2 Gunakan kuas sudut untuk mengecat sudut dan tepi.
- 3 Overlapping pengecatan sebesar 50%
- 4 Aplikasikan arah vertikal untuk lapisan pertama lalu horizontal untuk lapisan kedua

Cat Tembok

- Mulai dari sudut atas tembok, kemudian aplikasikan cat dengan gerakan naik turun atau zig-zag

Cat Besi

- Bersihkan permukaan besi dari karat, minyak, dan kotoran dengan amplas atau sikat kawat.
- Mulai dari bagian atas dan bergerak ke bawah untuk menghindari tetesan
- Lakukan penguasaan area sudut terlebih dahulu agar mendapat ketebalan yang diinginkan

Cat Kayu

- Aplikasikan cat dengan gerakan searah serat kayu untuk hasil yang lebih alami.
- Mulai dari satu sisi dan bergerak ke sisi lainnya untuk menghindari bekas kuas.

Tips Tambahan

- Cuci kuas segera setelah digunakan dengan pelarut yang sesuai (air untuk cat berbasis air, dan pelarut minyak untuk cat berbasis minyak) untuk menjaga kualitas bulu.
- Gunakan selotip kertas pada tepi yang tidak ingin dicat untuk hasil yang lebih rapi.

Dengan pemahaman tentang kuas serta cara aplikasinya, Anda dapat mencapai hasil pengecatan yang rapi dan profesional sesuai dengan kebutuhan Anda!

[Saka]



Avian Brilliant

Learning Management System (LMS)

Learning Everytime Everywhere

Hai, Sobat Avian! Bertemu lagi di Avian Brilliant. Kali ini, kita akan membahas ide improvement dari **Departemen HRGA**, yaitu **Avian Learning Management System (AVIAN LMS)**. Apa sih itu?

Avian Learning Management System (AVIAN LMS) adalah sebuah platform belajar digital yang dapat membantu karyawan untuk belajar secara mandiri, dimanapun dan kapanpun sesuai dengan kebutuhan. Avian LMS ini dibangun oleh tim POD untuk mempermudah karyawan mengakses materi training tanpa harus datang ke ruang training. Sebelumnya, tim POD hanya mengadakan training di dalam ruangan (in class training) dan harus mengambil waktu kerja peserta training. Seringkali peserta yang diundang untuk mengikuti training tidak bisa hadir karena tidak bisa meninggalkan pekerjaannya. Di sisi lain, tim POD juga kesulitan menyesuaikan

Dengan adanya keterbatasan tersebut, maka tim POD berusaha mencari terobosan baru agar karyawan tetap bisa mendapat kesempatan belajar dan mendapatkan ilmu baru untuk menambah kompetensinya tanpa harus meninggalkan area kerja. Maka dari itu, tercetuslah ide untuk membuat platform belajar digital Avian LMS ini **sehingga karyawan bisa lebih fleksibel jika ingin mempelajari materi training**. Tidak harus pada saat jam kerja dan tidak harus datang ke ruang training.

Menarik bukan? Kita coba yuk, Sobat! Ikuti langkah-langkah berikut ini :

- 1 Silahkan buka link <https://my.avianbrands.com/avian-lms/public/> atau bisa menscan barcode di samping ini 
- 2 Login akun LMS dengan memasukkan username dan password
- 3 Username bisa diisi dengan **NIK / Email / Nomor HP**
- 4 Password bisa diisi **Tanggal lahir** dengan format **DD/MM/YYYY**

Jika sudah berhasil login, Sobat Avian bisa langsung memilih training yang mau diikuti sesuai dengan kebutuhan masing-masing..
[Elvi]

SALAM ——— ——— IMPROVEMENT



Special Edition

Gebyar Kemerdekaan Republik Indonesia Ke-79 Avian Brands

Pada hari Sabtu, 17 Agustus 2024 Avian Brands kembali menggelar acara peringatan HUT Republik Indonesia ke-79 yang penuh dengan semangat kebersamaan dan kreativitas. Acara ini semakin meriah dengan dihadiri oleh Bapak Hermanto Tanoko, Bapak Robert Christian Tanoko, jajaran Direksi, dan lebih dari 1000 karyawan Avian Brands. Semua berkumpul menjadi satu di Avian Innovation Center untuk merayakan kemerdekaan Republik Indonesia.

Diawali dengan menyanyikan lagu Indonesia Raya, disambung dengan doa, lalu acara dibuka oleh Bapak Hermanto Tanoko. Dalam sambutannya, beliau berpesan untuk **selalu fokus melangkah maju meningkatkan produktivitas** demi masa depan Avian Brands yang lebih cerah. Selanjutnya, acara dilanjutkan dengan **Avian Carnival**. Seluruh karyawan terbagi ke dalam 16 kelompok departemen berjalan mengelilingi Avian Buduran dengan menampilkan kostum tematik (dress code) yang telah diundi sebelumnya. Dengan adanya Avian Carnival ini, menunjukkan bahwa karyawan sangat kompak dan kreatif dalam merancang kostum, dekorasi, dan performa mereka.

Selain Avian Carnival, acara ini juga dimeriahkan dengan berbagai lomba yang seru dan menantang. **Terdapat lima jenis lomba**, yaitu Gelas Melayang, Baju Terbang, Gempa Bumi, Penjara Bola, dan Muka Miring. Peserta mengikuti lomba dengan semangat sportif dan penuh keceriaan. Tidak hanya itu, karyawan yang hadir juga berkesempatan mendapatkan hadiah menarik dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diberikan oleh MC selama acara berlangsung. Sampai di penghujung acara, MC mengumumkan para pemenang dari setiap kategori lomba, juara umum lomba, dan juga juara dress code Avian Carnival.

Setali tiga uang, **tim Avian Serang juga mengadakan acara peringatan HUT RI ke-79** dengan melaksanakan **upacara pengibaran bendera merah putih** sebagai bentuk penghormatan terhadap jasa para pahlawan dan tentunya pada bangsa dan negara. Upacara ini adalah yang pertama kalinya diadakan di Avian Serang dan berlangsung khidmat. Petugas upacara terdiri dari karyawan dan tim Security. Setelah upacara selesai, acara dilanjutkan dengan senam sehat dan lomba.



Perayaan HUT RI ke-79 di Avian Brands ini tidak hanya menjadi ajang hiburan serta kompetisi, tetapi juga **memperkuat semangat kebersamaan dan kerja sama** antar-karyawan. Semoga semangat ini terus tumbuh dan memberikan energi positif dalam menghadapi banyak tantangan di masa depan.

[Dyaz & Dedi]



Quiz Time!



HAYUK KITA BAHAS BARENG

Case 1

Andi adalah karyawan departemen Engineering. Dia mendapat tugas dari *leader* untuk melakukan perbaikan jalur saluran pipa. Lokasi pipa memiliki ketinggian lebih dari 2 meter. APD apa yang wajib digunakan?

Case 2

Jono adalah karyawan baru di departemen IJEN. Ia belum memiliki pengalaman dalam bekerja. Leader departemen memberikan pekerjaan dibagian *tingting/mixing*. Apa yang harus Jono pakai untuk bekerja?

Case 3

RDI sedang mencoba formulasi baru untuk cat besi. Yudi mendapatkan tugas untuk menyiapkan kebutuhan APD yang diperlukan saat itu. Apa saja yang harus Yudi siapkan?

Pasangkan APD berikut yang sesuai dengan masing-masing case di atas!



KEJADIAN LANGKA

Kuis di Avian News kali ini benar-benar bikin penasaran, soalnya belum ada yang berhasil menjawab dengan benar. Karena itu, kuisnya kita libur dulu. Yuk, kita bahas bareng jawaban kuis kemarin!

Case 1

Berdasarkan dengan AA-EHS-STD-02 dengan referensi AA-EHS-SOP-11. Dan standart penggunaan APD untuk Teknik Wajib memakai **HELM(4), SAFETY SHOES(14), DAN JUGA SARUNG TANGAN(9).**

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No 9 tahun 2016 yang mengatur tentang K3 Pekerjaan di Ketinggian. Dimana pekerjaan ketinggian diatas 1,8 m wajib menggunakan **SAFETY BODY HARNESS(5).**

Case 2

Berdasarkan dengan AA-EHS-STD-02 dengan referensi AA-EHS-SOP-11. Dan standart penggunaan APD untuk Operator Mixing Wajib memakai **SAFETY BOOTS(13), APRON(7), KACAMATA SAFETY PIRANHA(8), MASKER CARBON 3M(12), DAN JUGA SARUNG TANGAN LATEX/MAPA(6).**

Case 3

Berdasarkan dengan AA-EHS-STD-02 dengan referensi AA-EHS-SOP-11. Dan standart penggunaan APD untuk Operator Mixing Wajib memakai **SAFETY SHOES(14), SARUNG TANGAN LATEX/MAPA(6), SAFETY GOOGLES(10), MASKER 3M CARBON(12), JAS LAB(15).**



AVIANNEWS

SEPTEMBER 2024

www.avianbrands.com

